



Intermède NAO 2019

NAO 2020

Vers une sortie de route!?

Alors que la France se mobilise autour de son avenir, avec une grande journée intersyndicale mardi 17 décembre, non sans difficulté, le dialogue social au sein de l'entreprise se poursuit...

Si la MGEN avait l'habitude de consacrer 3 séances à la NAO, cette année, à peine ouverte le 12 novembre (consistant à nous présenter le bilan de l'année précédente, et de tendre l'oreille à nos revendications), la voici pratiquement clôturée depuis le 11 décembre dernier.

L'employeur fait le choix sur le secteur MGEN d'abaisser comme pour le secteurs ASS, les budgets dédiés aux augmentations, passant de 2% de la masse salariale contre 2,5% l'année dernière, guidé par son plan d'économie (ACOR), par les surcoûts générés par VYV et sourd aux attentes nombreuses ne serait-ce qu'au regard des efforts importants effectués par les salariés et les gains de productivité toujours plus forts qui jalonnent notre quotidien.

A rebours de nos expressions, pour l'heure, l'employeur semble vouloir accentuer sa démarche en fléchant la répartition des sommes sur l'individuel au détriment du collectif, maintient le cap sur les budgets alloués aux promotions alors que les transformations métiers exigeraient des moyens spécifiques.

Face à nos expressions l'employeur, après interruption de séance, nous indique qu'il nous enverra son ultime proposition dans les jours prochains, précisant que s'il n'envisage aucunement d'ajuster le montant (4,7M) dédié à cette négociation (sic!), il proposera quelques aménagements. En cas de refus de signature, il fera ses propres arbitrages tels qu'il en a l'habitude.

L'UNSA MGEN a rappelé à l'employeur ses priorités (cf communications précédentes), indiqué que les hausses collectives sont une nécessité (encore plus quand la destination des augmentations individuelles ne sont aucunement détaillées! Qui ? Combien? Comment?), qu'elles doivent s'appliquer à l'ensemble des éléments de salaires...

Bilan : Comment comprendre, dans un contexte de défiance généralisée et d'exigences toujours plus fortes, que l'employeur fasse le choix de ne tenir compte d'aucune des revendications exprimées!?

A cela s'ajoute, la « triple déveine », histoire de « saler » l'addition :

- Baisse de 3% de la dotation au CSE.C (qui finance vos œuvres sociales)!
- Pas de prime intéressement en 2020 (qui récompense vos efforts)!
- Pas de « prime pouvoir d'achat 2 » à ce stade (qui exprime la politique sociale du groupe VYV)!

Nous revenons très vite, pour une communication plus aboutie d'ici la fin d'année, en lien avec les ultimes réponses apportées par l'employeur, le CSE et la négociation sur le contrat groupe « réouvert » en urgence face à une situation de blocage inacceptable!

2020 risque d'être animée....

