



Élections CSE ASS

Du 10 au 16 mai 2023

1^{er} Syndicat de l'UES MGEN



**LE SYNDICAT
DE TERRAIN**
qui vous représente
individuellement et
collectivement.

Notre ancrage sur le secteur ASS

A travers nos déplacements dans tous les établissements, par nos représentants de proximité et nos délégués syndicaux : une vraie force pour agir face à un employeur trop souvent éloigné des réalités locales.



COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE

Action Sanitaire et Sociale

CANDIDATS TITULAIRES 1er collège				CANDIDATS SUPPLÉANTS 1er collège			
SIÈGE	NOM	METIER	ÉTABLISSEMENT	SIÈGE	NOM	METIER	ÉTABLISSEMENT
1	Xavier PEREZ	Aide-soignant	SSR Pierre Chevalier	1	Aurélié SLOMKA	Aide-soignante	EHPAD Marly-la-Ville
2	Catherine PIETROPAOLI	Secrétaire médicale	ESM Lyon	2	David BOURGEOIS	Aide-soignant	SSR La Ménaudière
3	David DUHAMEL	Technicien administratif	ESM Lille	3	Elizabeth BEROT	Brancardière	SSR L'Arbizon
4	Anne Marie AMADOR	Aide-soignante	Institut La Verrière	4	Sylvain VIGIER	Technicien	SSR Ste-Feyre
5	Marita HERVOUET	Aide-soignante	SSR La Chimotaie	5	Sonia REGNIER	Aide-soignante	EHPAD Marly-la-Ville
6	Sabrina GESTIN ROLLE	Aide-soignante	Institut La Verrière	6	Sabrina CHAPLET	Agent des services logistiques	Institut La Verrière
7	Audrey RENAUD	Agent de soins	EHPAD St Cyr	7	Céline ARCIERI	Aide-soignante	Institut La Verrière
8	Nathalie MUET	Employée d'accueil	ESM Toulouse	8	Jacqueline SCHOLENT	Aide-soignante	SSR Maisons-Laffitte
9	Muriel IYOKWA-MOBISSA	Aide-soignante	Institut La Verrière	9	Chantal COCHET	Employée d'accueil	ESM Lyon
10	Isabelle DURIEUX	Accompagnante Educative et Sociale	EMS du Royans	10	Véronique MACAIRE	Monitrice d'atelier	EMS du Royans
11	Corinne PAINT	Secrétaire médicale	ESM Lyon	11	Vanessa PALIE	Employée administrative	EHPAD Marly-la-Ville
12	Sarah MONOURY	Accompagnante Educative et Sociale	EMS du Royans	12	Eva VONTHRON	Auxiliaire Socio-Educative	SSR Trois Épis
13	Sylvie TOUJAS	Aide-soignante	SSR L'Arbizon	13	Gaëtane ENJALBERT	Ouvrière des Services logistiques	ESM Bordeaux
14	Valérie MARTINET	Secrétaire médicale	ESM Rouen	14	Laurine BASSETI	Agent des services logistiques	SSR L'Arbizon

CANDIDATS TITULAIRES 2ème collège				CANDIDATS SUPPLÉANTS 2ème collège			
SIÈGE	NOM	METIER	ÉTABLISSEMENT	SIÈGE	NOM	METIER	ÉTABLISSEMENT
1	Michel LAUGIER	Assistant des Services économiques	EMS du Royans	1	Guillaume PASTUREL	IDE	SSR Pierre Chevalier
2	Lydie FAREVELON	Ergothérapeute	SSR Trois Épis	2	Delphine MOLBERT	Enseignante activités physiq/sportive	SSR Trois Épis
3	Jonathan SANNA	IDE	Institut La Verrière	3	Anisse OUNAAIM	Rédacteur	Institut La Verrière
4	Messaouda ALILECHE	IDE	Institut La Verrière	4	Géraldine BRIELLE	IDE	SSR Ste-Feyre
5	Johanna GRANJARD	Educatrice spécialisée	EMS du Royans	5	Murielle POIRROTTE	Comptable	SSR Maisons-Laffitte
6	Christine ROUVIERE	IDE	SSR Pierre Chevalier	6	Stéphanie GROSPEAUD	Rédactrice administrative	ESM Toulouse
7	Géraldine NOGUES	IDE	ESM Bordeaux	7	Anne-Sophie THOMAS	Masseuse-kinésithérapeute	SSR Évian
8	Marie-Alexandra MATHIEU	IDE	SSR Pierre Chevalier	8	Aurélié LEJUSTE	Ergothérapeute	ESM Grenoble

CANDIDATS TITULAIRES 3ème collège				CANDIDATS SUPPLÉANTS 3ème collège			
SIÈGE	NOM	METIER	ÉTABLISSEMENT	SIÈGE	NOM	METIER	ÉTABLISSEMENT
1	Pascale GUILLAUD-SAUMUR	Chef de bureau	ESM Grenoble	1	Karine COHEN	Psychologue	ESM Grenoble
2	Jorge RIBEIRO DA FONTE	Cadre éducatif	ESMPI - ATRT	2	Richard MORENO	Chef de bureau	Institut La Verrière
3	Laure LAMOTTE	Cadre administrative	Institut La Verrière	3	Céline CAMPAS ODEN	Cadre administrative	SSR Ste Feyre



Je vote UNSA

2023...2027 L'avenir avec l'





L'UNSA, 1^{er} SYNDICAT EN NÉGOCIATION

Prime transport élargie / Heures supplémentaires mensualisées / Prime décentralisée : avancées constantes des conditions d'attribution / Prime d'Intéressement : hausse abondement employeur + enveloppe dédiée et préservation d'une distribution équitable / Dispositifs fin de carrière.

L'UNSA au pilotage du CSE.C – Une solidarité affirmée

- 2 opérations de redistribution vers 8000 salariés : C'Kdo de 150€ en 2021 et 170€ en 2022
- Révision à la hausse des Quotients familiaux en juillet 2021
- Revalorisation d'ampleur des chèques vacances, chèque culture adulte (125€) et CESU
- Rééquilibrage budgétaire en faveur des « PRESTATIONS POUR TOUS »
- Renfort des aides de la commission sociale à 2000€
- Redéfinition des règles Tourisme pour davantage de bénéficiaires
- Instauration de nouvelles prestations et partenariats : SOLIKEND, CULTURE EN LIGNE, ABONNEMENTS PRESSE JEUNESSE
- Soutien de l'activité associative FNA

... durant ce mandat :

Des prestations du CSE.C toujours plus connectées et en réponse à vos besoins.

- Digitalisation des prestations
- Maintien et adaptation de toutes les activités du CSE.C en période COVID
- Une dotation employeur négociée en faveur d'un budget durablement garanti
- Dialogue réciproque et permanent avec le terrain : enquête salariés, flyer, site, sondage Représentants de Proximité, info mensuelle secrétaire CSE.C, Réunions Teams RP, via vos élus UNSA
- Réflexion sur notre impact carbone vers des activités plus durables et plus responsables

L'UNSA c'est :

- Des bulletins syndicaux mensuels pour vous tenir informés en temps réel.
- Des relais locaux issus de tous secteurs et métiers.
- Des accompagnements individuels.
- Des alertes régulières dans toutes les instances représentatives.



Rôle clé de l'UNSA au Comité Social et Économique ASS

En charge du secrétariat de l'instance, l'UNSA a su porter les sujets phare du mandat :

- **Prime COVID** (ensemble des établissements y compris sites non éligibles),
- **SEGUR pour tous**
- **Horaires** et rythmes de travail
- **Problématiques établissements** / Conflits locaux
- **Propositions sur l'attractivité...**

« La patte UNSA » ?

Une méthode fédératrice et volontaire vers des intersyndicales sans sectarisme et en faveur du seul intérêt des salariés et de leurs collectifs de travail.

L'UNSA actrice des négociations : ni complaisance, ni refus systématique

Favorables à la négociation, nous prenons position et nous nous engageons pour être constructifs et responsables dans l'intérêt du salarié.

Nous refusons de signer les accords qui ne préservent pas les conditions de travail.



Autonome : c'est bien le syndicat UNSA dans l'entreprise qui décide de son positionnement, en s'appuyant sur les besoins des salariés, sans aucune contrainte extérieure.



Utile : un syndicat qui s'engage au quotidien pour assister, renseigner, défendre l'ensemble des salariés de l'entreprise



Responsable : un syndicat qui porte des propositions argumentées pour améliorer l'emploi, les salaires et les conditions de travail

Notre liste pour le CSE ASS
2023 - 2027 ?

Une liste complète de 50 femmes et hommes, exerçant 27 métiers au sein de 19 établissements.



et



Interlocutrice incontournable du dialogue social au sein du Groupe MGEN, l'UNSA devra traiter le projet de **cession de nos établissements à VyV3** et sa régionalisation, quelle que soit son issue.

Une vigilance accrue sur la faisabilité du projet guidée par la défense de l'intérêt des professionnels sur tous ses aspects : politique salariale, apports en termes d'attractivité, statut conventionnel, effet sur les œuvres sociales (CSE.C), politique formation...

En parallèle, l'UNSA continuera de porter des revendications fortes autour des conditions de travail et veillera au devenir des « fonctions support » (administratives, restauration, bionettoyage), aux rythmes de travail, et revendiquera de meilleurs niveaux de salaires.