



Élections professionnelles 2023

1^{er} syndicat
de l'UES MGEN

Interlocutrice incontournable du dialogue social au sein du Groupe MGEN, l'UNSA est constamment mobilisée pour traiter les sujets de transformation en lien avec la PSC.

Nous portons une vigilance accrue sur le déroulé des projets, toujours guidés par la défense des salariés sur tous ses aspects : politique salariale, transformation métiers, trajectoires d'effectifs, évolution des charges de travail, modification des cadres horaires, politique formation, organisation du travail et management.

En parallèle, l'UNSA continue de porter des revendications fortes autour des conditions de travail (dynamique de promotion interne, reconnaissance de l'ancienneté, égalité professionnelle, accompagnement des seniors, attractivité et politique de recrutement). Nous nous préoccupons de tous les métiers, de la filière commerciale (ER, VAD, SD), de celle en charge de la relation clients (CDS, PPR), jusqu'aux fonctions support (AR, Compta RH, SAP, SR...), ceci quel que soit le statut.

Composé de salariés de tout horizon, notre collectif d'élus a pour seuls objectifs : la défense de vos intérêts, combattre les injustices et faire avancer les dossiers.

Élections MGEN



L'avenir avec nous :



Du 10 au 16 mai

Je vote UNSA

Nous sommes L'UNSA MGEN :



Autonome : c'est bien le syndicat UNSA dans l'entreprise qui décide de son positionnement, en s'appuyant sur les besoins des salariés, sans aucune contrainte extérieure.



Utile : un syndicat qui s'engage au quotidien pour assister, renseigner, défendre l'ensemble des salariés de l'entreprise



Responsable : un syndicat qui porte des propositions argumentées pour améliorer l'emploi, les salaires et les conditions de travail

Des actions au quotidien.

L'UNSA vous écoute, vous conseille, vous soutient, vous accompagne, vous défend, vous assiste pour vos congés, vos formations, vos évolutions professionnelles, lors d'entretiens disciplinaires, départs en retraite, dispositifs employeur : **POUR VOS DROITS DANS L'ENTREPRISE !**

Fort de sa connaissance de l'ensemble du secteur, votre syndicat est légitime à revendiquer face à un employeur souvent éloigné des réalités locales.

Aussi souvent que nécessaire, l'UNSA est à l'initiative des rencontres avec l'ensemble des parties prenantes (dirigeants, organisations syndicales) sur les sujets importants pour envisager ensemble les solutions.

Notre autonomie, loin des postures fédérales, offre une vigilance éclairée pour répondre aux enjeux et à vos attentes.



L'UNSA au pilotage des œuvres sociales du CSE C, C'est, en concertation intersyndicale :

- **Deux opérations de redistribution vers 8 000 salariés : C'Kdo de 150 € en 2021 et 170 € en 2022**
- **La révision à la hausse des Quotients Familiaux en juillet 2021**
- **La revalorisation des chèques vacances, chèque culture adulte (125 €) et CESU**
- **Le rééquilibrage budgétaire en faveur des « PRESTATIONS POUR TOUS »**
- **Le renfort des aides de la commission sociale à 2 000 €**
- **Une redéfinition des règles Tourisme pour davantage de bénéficiaires en rotation (+ chèques vacances DROM)**
- **Une digitalisation de plus en plus effective**
- **L'instauration de nouvelles prestations et partenariats : SOLIKEND, CULTURE EN LIGNE, ABONNEMENTS PRESSE JEUNESSE**

Nous serons à pied d'œuvre pour collectivement trouver les meilleures réponses, pour satisfaire le plus grand nombre et répondre davantage à vos attentes !

L'UNSA actrice des négociations : ni complaisance, ni refus systématique

Nous sommes favorables à la négociation, nous prenons position et nous nous engageons pour être un acteur positif et responsable dans l'intérêt du salarié. Sur chaque sujet, nous faisons venir des représentants de terrain qui apportent leurs connaissances des réalités...

Ni dans l'opposition systématique, ni complaisante, nous refusons de signer les accords qui ne préservent pas les conditions de travail.





AVEC UNE REPRÉSENTATIVITÉ À 42 %,

VOTRE VOIX COMPTE !

2019-2023

Des avancées certaines



2023-2027

Encore beaucoup à faire

Télétravail

La généralisation du télétravail, intégration d'une indemnité journalière, 200€ de dotation pour l'achat de matériel et une clause de revoyure pour des ajustements.

Covid

Le report ou le paiement des congés, indemnités télétravail, indemnités pour l'utilisation de matériel personnel...

Pouvoir d'achat

77€ d'augmentation collective. Prime Macron ou PPV, en 2 ans, **jusqu'à 1 500 € par salarié.**
Nouvelle prime pour les fonctions support et CDS de 300€ en 2024. **Pour 2023 : 200€ prime voiture, meilleure prise en charge abonnement transport...**

Fidélité des salariés et dispositifs seniors

Création des primes ancienneté, aménagement des fins de carrière, **meilleure indemnisation des départs en retraite.**

Épargne salariale

Augmentation de l'abondement sur le plan d'épargne retraite et les **versements libres abondés. Préservation d'une répartition égalitaire entre salariés.**

Sans oublier...

Un renforcement des dispositifs sur l'égalité femme/homme, sur le handicap et mise en place de la subrogation de notre prévoyance...

NOUS REVENDIQUONS :



Une rémunération à hauteur de votre engagement

- À qualification égale, salaire égal
- Une revalorisation des grilles de salaires et des montants de primes
- Une meilleure reconnaissance de l'engagement des salariés avec de réelles possibilités d'évolution dans l'entreprise
- Une mutuelle santé de qualité pour le salariés et ses bénéficiaires
- Une plus grande reconnaissance de la fidélité des salariés
- Une prime d'intéressement plus conséquente



L'amélioration des conditions de travail

- Des accords horaires respectueux des salariés, qui préservent la vie personnelle
- Le respect des règles concernant le paiement des heures supplémentaires
- STOP aux pressions incessantes, à la définition d'objectifs irréalistes.
- Une maîtrise des charges de travail et des effectifs en cohérence avec les besoins
- Une meilleure communication de la direction envers les salariés
- La préservation des conditions d'accès aux congés et aux récupérations
- Des formations renforcées
- Des outils informatiques performants et ergonomiques

DONNEZ-NOUS le pouvoir d'agir :
Votez **UNSA-MGEN-VYV**



Nos Candidats aux Élections Professionnelles COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE MGEN

SIÈGE	CANDIDATS TITULAIRES - 1er collège			SIÈGE	CANDIDATS SUPPLÉANTS - 1er collège		
	Nom	Fonction	Centre de travail		Nom	Fonction	Centre de travail
1	Valérie LAURENT	CRAM	CDS Bordeaux	1	Pascale DELLA-VALLE	SPS	CDS Lyon
2	Brahim BOYADGHAGHAN	TCS	CDS Rennes	2	Yannick LE BRAS	CRAM	CDS La Verrière
3	Diana THIERS	CRAM	CDS Montpellier	3	Fabienne CISSOKO	SPS	CDS Montpellier
4	Marc BEUTJENS	TC	CDS Paris	4	Richard HERNANDEZ	SPS	CDS Lyon
5	Koulmig FERCHAUD	SFFA	CG Rennes	5	Delphine MARGRY	TCS	CDS Nantes
6	Sabrina CHERIGUI	SPS	CDS Lille	6	Isabelle GAUDY	CRAM	CDS Bordeaux
7	Nathalie GLAUSER	SPPR	ER 261	7	Elsa KERGROAC'H	CRAM	CDS Nantes
8	Stéphanie GAJDA	TC	CDS Nantes	8	Céline AUTAIN	SFFA	CG Rennes
9	Camille GOUBERT	CRAM	CDS Montpellier	9	Joëlle CACLATZIS	CRAM	CDS Marseille
10	Simone AKLOUCHE	SPS	CDS Marseille	10	Prudence EBESA	CRAM	CDS Montpellier
11	Gaëlle GLOCHON	CRAM	CDS Marseille	11	Christiane FERRARONE	CRAM	CDS PARIS
12	Sylvie THIEBAUT	CRAM	CDS Montpellier	12	Christelle DEBRAY	SPS	CDS Lille
13	Alicia LAPEYRONNIE	TCS	CDS Bordeaux	13	Hakima LASLAA	TCS	CDS Rennes

SIÈGE	CANDIDATS TITULAIRES - 2ème collège			SIÈGE	CANDIDATS SUPPLÉANTS - 2ème collège		
	Nom	Fonction	Centre de travail		Nom	Fonction	Centre de travail
1	Jonathan FERRARI	CM	SD 069	1	Olivier HAMEAU	CADS	SD 075
2	Stéphanie DUGARRET	TPS	CDS Lyon	2	Angélique BAUNIER	CADS	SD 064
3	Eric DAVID	TPS	CDS Bordeaux	3	Sélim BOUCEDER	CDF	VAD Lyon
4	Marie-Ange BOUZIANE-MARTINS	CM	SD 038	4	Isabelle LECHEVALIER	CADS	SD 081
5	Moïsette BOISLIVEAU	SAP	SD 049	5	Angélique GELINET	Tech PPR	ER 264
6	Angélique LA FORTEZZA	CADS	SD 069	6	Schéhrazade BOUDARI	CM	SD 092
7	Julie PIERSON	CADS	SD 055	7	Ekrame EL HADIFE	CADS	SD 021
8	Vanessa MENANTEAU	TPS	CDS Bordeaux	8	Karine RICOCHON	CADS	SD 033
9	Laurence GIMENEZ	SAP	SD 004	9	Ariane TAMARIL	CM	SD 003
10	Alexandra GIBOUT	CADS	SD 051	10	Cécile TARDIF	CADS	SD 044

SIÈGE	CANDIDATS TITULAIRES - 3ème collège			SIÈGE	CANDIDATS SUPPLÉANTS - 3ème collège		
	Nom	Fonction	Centre de travail		Nom	Fonction	Centre de travail
1	Sarah LACHERAY-RACLOT	AR	ER 253	1	Valérie NOEL	RER	SD 036
2	Flavien GOUPIL	RER	SD 076	2	Frédéric FICHAUX	RE	CDS Rennes
3	Isabelle JOHANNET	CAM	ER 269	3	Murielle VALANCONY	RER	SD 066

Notre liste pour le
CSE MGEN 2023-2027
Une liste complète de 52
femmes et hommes, de
tous horizons, de tous
métiers



*Votez liste entière, sans rature de préférence