

Flash INFO

Juillet 2023



Désignation du bureau du CSE MGEN Technologies et des divers représentants

Ce jeudi 6 juillet avait lieu la désignation des membres du bureau du CSE.

Mis à part les postes de trésorier et de représentant au CSEC, qui ont nécessité un vote pour départager les candidats, l'ensemble des organisations syndicales étaient sur la même « ligne » quant au choix des élus sur les postes « clef » du CSE.

Voici le détail des désignations :

Secrétaire CSE	Carl CISLO	CFE-CGC
Secrétaire CSE adjoint	Dominique CHARBONNEL	CGT
Trésorière	Elham TAHIRI	UNSA
Trésorier adjoint	Jean VINCKEL	CFE-CGC

Représentants au CSEC :

CSEC Titulaire	Thierry PHILIPPE	UNSA
CSEC Suppléant	Vincent RHUL	CGT

Membres des commissions, pour l'UNSA :

Commission RP	Dave CAVÉ (Secrétaire)
Commission CSSCT	Marc BOLLATO et Thierry PHILIPPE
Commission Formation	Brigitte LEHOUX (Secrétaire)
Commission Egalité pro	Brigitte LEHOUX

Représentants de Proximité, pour l'UNSA :

	TITULAIRES	SUPPLEANTS
Site de Nancy	Franck GRANDMAIRE	Dave CAVÉ
Site de Paris	Thierry PHILIPPE	Isabelle LEBRUN
Site de Tours	Julien DUPONT	Pauline FOUILLET
	Benjamin RAISON	Rémy BEAUPERE
	Marc BOLATTO	Marie-Noëlle RAVE
	Stève MOUGEL	Cyrille LACAVALLERIE

Représentants syndical au CSE, pour l'UNSA : **Stève MOUGEL**

Nous souhaitons bon courage à la nouvelle mandature pour les 4 ans à venir et face aux défis qui s'annoncent...





PSC : Nouvelles du front

Lors du CSE du mois de juin, la Direction a rappelé qu'à fin mai la DSI devait livrer 80% du spectre prévu pour la livraison du 16 octobre (porte 1). La Direction s'est voulue rassurante quant à la capacité de la DSI à combler ce retard même si cela doit passer par du travail occasionnel le samedi, sur la base du volontariat.

Si la Direction a fait preuve d'optimisme lors du CSE de juillet en indiquant qu'une bonne partie de ce retard était comblé, les remontées du « terrain » montrent que tout ne se passe pas comme prévu pour les salariés impliqués directement dans ce vaste chantier de la PSC.

Et en premier lieu, **le travail le samedi**.

Il semble que dans certaines équipes, des managers aient confondus « volontariat » et « désignation d'office », ce qui forcément génère un mécontentement chez les salariés qui voient leur vie personnelle amputée ; sans parler de la perte du « repos » nécessaire à l'absorption de la pression qui va grandissante au fur et à mesure que les échéances approchent.

L'UNSA a rappelé en CSE cette directive (volontariat) et la Direction a répondu y adhérer et devrait rappeler à tous les managers ce principe de base.

Nous resterons vigilants à ce qu'il soit respecté.

Le second point qui pose problème est **la pression exercée sur les équipes**.

Si celle-ci peut paraître « normale » compte tenu des échéances et des deadlines, elle génère d'ores-et-déjà des dérapages...

Ainsi on peut noter que certaines équipes se sont vu énoncer les spécifications devant figurer au titre de la prochaine démonstration, à peine une semaine seulement avant la date fatidique. Dans un contexte où toutes les MEP sont suspendues pendant la durée de l'Assemblée Générale MGEN, il est aisé de comprendre que ces équipes ne devront malheureusement pas compter leurs heures de travail pour être au rendez-vous.

Et cette pression ne s'arrête pas là...

Certains managers s'impliquent dans l'opérationnel au-delà du nécessaire, au point de faire de l'ingérence dans le travail de leurs collaborateurs. Le pilotage d'une équipe ne consiste pas à surveiller en permanence le travail en cours. Si nous pouvons comprendre que la pression puisse s'exercer sur tous, y compris les managers, les règles de base d'un management efficace sont de savoir déléguer et faire confiance. Et le « **micromanagement** » a le don de démotiver laissant croire à un manque de confiance, au pire cela génère un stress inutile.

Ces sujets autour de la PSC n'augurent rien de bon quant à la maîtrise des risques psycho-sociaux au sein du GIE. Des équipes en ont déjà fait les frais par le passé, sur d'autres sujets, obligeant la Direction à réagir.

Il nous paraît important donc de les anticiper pour ne pas jouer les « pompiers » avec ce que cela implique sur la santé des salariés.



Liens utiles

Site du CSE MTECH :

Accès aux PV de CSE (actualité entreprise)
Accès œuvres sociales (actions sociales /
Voyages / prestations)

<https://www.ce-mtech.fr/com/login>

Site UNSA-MGEN :

Adhésion, actualités sectorielles...

<https://unsa-mgen.fr/accueil/>



Difficultés au travail. Rappel des dispositifs existants :

SOUTIEN PSYCHOLOGIQUE : N° vert : 0 800 159 136, 24h/24h

ALERTE : Dispositif IQVT : dispositifiqvt@mgen.fr

Assistance Sociale : 04 37 56 85 41 / RESSIF



Vos délégués locaux :

Marc BOLATTO (Tours)
Dave CAVE (Nancy)
Thierry PHILIPPE (Paris)

L'UNSA-MGEN vous écoute, vous conseille, vous soutient, vous accompagne, vous défend, vous assiste pour vos congés, vos formations, vos évolutions professionnelles, lors d'entretiens disciplinaires, départs en retraite, dispositifs employeurs : **POUR VOS DROITS DANS L'ENTREPRISE.**

ADHEREZ dès à présent !



Le syndicat qui vous ressemble et qui nous rassemble!



WWW.UNSA-MGEN.FR