



Paris, le 6 décembre 2024

3 JOURS de CARENCE : PAS POUR LES PROFS...

MAIS POUR LES SALARIÉS MGEN POURQUOI PAS ?

A l'heure où le monde enseignant se mobilise contre les jours de carence, la MGEN s'apprête à sanctionner, sans sourciller, les futurs ex-MGEN dès leur 1^{er} jour d'arrêt !

C'est l'heure du grand clivage, pathologique ???

Grande grève dans les écoles VS Retrait d'un droit historique

En tant que soignants, on a presque envie d'être empathiques...

Et vous... ? Ça va...La Mutuelle de l'Education Nationale ? Pas trop dur à vivre ces grands écarts idéologiques ? On peut en parler si vous voulez...

Alors, en professionnels avertis, on s'assoit et on écoute... Le dilemme psychique

- Parce que les régions VyV3 **gèrent leurs politiques RH à leur guise, sans coordination**
- Parce que la MGEN, fondatrice et contributrice du Groupe VyV, n'a pas voix au chapitre
- Parce que faire partie de l'Economie Sociale et Solidaire ça fait bien, mais bon, faut pas abuser...
- Parce que l'ambition de VyV n'infuse pas jusqu'aux régions autonomistes, en totale roue libre
- Parce que la gouvernance MGEN laisse dire l'impensable à notre sujet
« Avec votre arrivée dans les régions VyV3, il y a un risque de contagion »

Deux points semblent faire horreur aux nouveaux employeurs « du Vivre Ensemble » :

- Les terribles RTT et nos organisations de travail
- L'**ABUSIVE** prise en charge des jours de carence

Dans un autre monde, on connaît l'argumentaire déployé contre ces acquis sociaux. Portée par la MGEN dès 1983, (instauration avant tout le monde des 37h -39h légales à l'époque- avec créations d'emplois à la clef), la réduction du temps de travail fut une de ses marques de distinction d'avant-garde en matière sociale et, plus politiquement, de son ambition d'un engagement sociétal...



Paris, le 6 décembre 2024

Aujourd'hui, la MGEN use des éléments de langages **dignes du pire manuel d'instruction des Directeurs des Ressources Humaines** :

« L'organisation *du travail* est **un levier de performance économique** ».

Et voilà que se murmure l'éternelle rengaine sur les abus d'arrêt maladie... Digne d'une pensée politique bien éloignée du monde mutualiste.

N'est-ce pas les professions du soin qui sont, de loin, les plus exposées aux maladies et contagions multiples car en contact permanent avec des patients ?

« **Il y a un risque de contagion sociale** »....

Les propos du directeur de VyV3 vous choquent ? Nous aussi !

Comprenez... Les salariés MGEN sont porteurs d'une maladie, celle de leur trop confortable statut social (**il suffit de le voir écrit pour en être convaincu !**)

Et les pauvres Régions VyV3 appréhendent notre arrivée : celle de cyniques privilégiés qui ont soif de nouveaux avantages sociaux et, tels d'affreux vampires, vont infecter des territoires entiers !

- ✓ Les modestes Régions VyV3, solidaires de ses personnels, se placent en rempart pour éviter une contamination généralisée
- ✓ Les protectrices Régions VyV3 ne se laisseront pas inoculer **le virus** MGEN, au risque de faire de nouveaux malades.
- ✓ Les séparatistes Régions VyV3, droites dans leurs bottes, ne laisseront pas **la subversion** les intoxiquer !

Aussi, les Régions VyV3, avec la complicité molle et silencieuse du Groupe VyV et de la MGEN, se mettent en quarantaine, ressortent les masques et instaurent une distanciation sociale !

Le diagnostic est enfin porté, après le COVID19 : le virus MGEN24 débarque !

L'heure est grave et l'agent pathogène "**Droit Social**", extrêmement contagieux, pourrait se propager à **VYV' allure** dans 10 régions avec 35 établissements et ses 4000 salariés.

Remettons les masques chers collègues, nous sommes dangereux et pour ceux qui n'en auraient pas conscience, d'autres mesures plus contraignantes suivront !!!!