



A travail égal, intéressement inégal.

Bien que le montant de la prime d'intéressement ne soit pas encore connu, voici les premiers éléments que nous pouvons d'ores et déjà vous donner. Cette prime est proportionnelle au temps de travail et au nombre de mois travaillés au cours de l'année 2024.

Elle est calculée en fonction des plusieurs indicateurs :

- 50% Résultat financier du Groupe MGEN (résultat net combiné)
- 12,5% objectif financier de l'établissement (Taux d'Excédent Brut d'Exploitation de la feuille de route de l'établissement)
- 12,5% objectif financier de l'activité (sanitaire ou médico-social)
- 12,5% objectif financier de MASS (activité sanitaire et médico-sociale regroupant tous les établissements)
- 12,5% Réalisation d'une autoévaluation de la démarche "Engagements De Service"

Le tableau ci-dessous vous permet de connaître le pourcentage que vous pourrez percevoir en fonction de votre lieu de travail

		Réel	Feuille de Route 2024 - 2026	Atteinte du Taux d'EBE	T1 étab	T2 activité	T3 mtuelle	T4 Indicateur Qualité	TOTAL	TOTAL MASS + UES
		2024	2024							
Etablissement de SSR l'Arbizon	Taux EBE s	6,8%	7,11%	non	0%	25%	25%	25%	75%	88%
Etablissement de SSR Pierre Chevalier	Taux EBE s	11,5%	7,65%	oui	25%	25%	25%	25%	100%	100%
Etablissement de SSR La Menaudière	Taux EBE s	2,4%	1,05%	oui	25%	25%	25%	25%	100%	100%
Etablissement de SSR Trois Epis	Taux EBE s	15,6%	5,00%	oui	25%	25%	25%	25%	100%	100%
Etablissement de SSR Evian	Taux EBE s	-3,6%	-2,39%	non	0%	25%	25%	25%	75%	88%
Etablissement médecine, SSR et EHPAD Ste Feyre	Taux EBE s	7,0%	6,11%	oui	25%	25%	25%	25%	100%	100%
Etablissement de SSR Maisons Laffitte	Taux EBE s	12,8%	8,98%	oui	25%	25%	25%	25%	100%	100%
Etablissement de santé ado Chanay	Taux EBE s	0,6%	-1,86%	oui	25%	25%	25%	25%	100%	100%
Etablissement SSR et EHPAD La Chimotaie	Taux EBE s	2,7%	3,48%	non	0%	25%	25%	25%	75%	88%
Etablissement sanitaire de la Verrière	Taux EBE s	1,4%	2,21%	non	0%	25%	25%	25%	75%	88%
Institut de Formation en Soins Infirmiers	Taux EBE s	7,5%	10,42%	non	0%	25%	25%	25%	75%	88%
Etablissement de santé ado Chanay	Taux EBE s	0,6%	-1,86%	oui	25%	25%	25%	25%	100%	100%
Etablissement de santé ado Chanay	Taux EBE s	0,6%	-1,86%	oui	25%	25%	25%	25%	100%	100%
Etablissement de santé ado Chanay	Taux EBE s	0,6%	-1,86%	oui	25%	25%	25%	25%	100%	100%
Etablissement de santé ado Chanay	Taux EBE s	0,6%	-1,86%	oui	25%	25%	25%	25%	100%	100%
Etablissement de santé mentale Rueil Malmaison	Taux EBE s	3,4%	7,72%	non	0%	25%	25%	25%	75%	88%
Etablissement de santé mentale Paris - Ivry	Taux EBE s	19,0%	10,61%	oui	25%	25%	25%	25%	100%	100%
Etablissement de santé mentale Rouen	Taux EBE s	5,5%	5,37%	oui	25%	25%	25%	25%	100%	100%
Etablissement de santé mentale Grenoble	Taux EBE s	13,3%	14,06%	non	0%	25%	25%	25%	75%	88%
Etablissement de santé mentale Bordeaux	Taux EBE s	17,8%	15,54%	oui	25%	25%	25%	25%	100%	100%
Etablissement de santé mentale Lille	Taux EBE s	12,3%	7,42%	oui	25%	25%	25%	25%	100%	100%
Etablissement de santé mentale Toulouse	Taux EBE s	25,9%	9,28%	oui	25%	25%	25%	25%	100%	100%
Etablissement de santé mentale Lyon	Taux EBE s	7,0%	5,74%	oui	25%	25%	25%	25%	100%	100%
CeSOA (Centre de Soins Ostéoarticulaires en Ambula	Taux EBE s	496,2%	0,00%	oui	25%	25%	25%	25%	100%	100%
CeSOA (Centre de Soins Ostéoarticulaires en Ambula	Taux EBE s	496,2%	0,00%	oui	25%	25%	25%	25%	100%	100%
EHPAD Arès	Taux EBE s	2,2%	2,61%	non	0%	0%	25%	25%	50%	75%
EHPAD Caire Val	Taux EBE s	2,7%	6,17%	non	0%	0%	25%	25%	50%	75%
EHPAD Huby	Taux EBE s	1,1%	0,42%	oui	25%	0%	25%	25%	75%	88%
EHPAD Fontenay	Taux EBE s	6,0%	5,89%	oui	25%	0%	25%	25%	75%	88%
EHPAD St Cyr	Taux EBE s	4,2%	3,92%	oui	25%	0%	25%	25%	75%	88%
EHPAD Marly	Taux EBE s	-1,3%	-0,67%	non	0%	0%	25%	25%	50%	75%
EHPAD Louvres	Taux EBE s	0,-2%	2,41%	non	0%	0%	25%	25%	50%	75%
Etablissements médico-sociaux du Royans	Taux EBE s	-4,8%	0,79%	non	0%	0%	25%	25%	50%	75%
Centres de vacances	Taux EBE s	-87,8%	-150,33%	oui	25%	0%	25%	25%	75%	88%

Courant mai, Natixis **vous communiquera le montant de votre prime** et proposera 3 possibilités :

- Percevoir le montant de l'intéressement en juin.
- Placer l'argent sur le Plan d'Epargne Entreprise (PEE, somme bloquée 5 ans), avec un abondement maximum de 350 € .
- Placer l'intéressement sur le Plan d'Épargne Retraite Collectif (PERCOL, somme bloquée jusqu'à la retraite), avec un abondement pouvant aller jusqu'à 450 €.



Prime décentralisée

Peu d'avancée malgré nos propositions et néanmoins une négociation très tendue avec un employeur qui se positionne par principe au plus près des textes, comme pour anticiper les années VYV à venir.

L'UNSA a réussi à négocier 20 jours en plus, passant de 150 à 170 jours de post hospitalisation sans abattement sur la prime.

Départ du Directeur Général de la MGEN

Le directeur général MGEN, Fabrice HEYRIES, quitte le Groupe VYV & MGEN. Il avait pour mission d'assurer la pérennité de MGEN.

- MGEN a été choisie comme étant la future mutuelle obligatoire des fonctionnaires de l'Éducation Nationale. Un contrat collectif de 3 millions de personnes.
- 4000 salariés vont être cédés à VYV3 et les premiers transferts d'établissements auront lieu dans quelques mois. Un accord de transition a été signé dans ce cadre.

Fabrice Heyries a rempli son contrat. Son travail est accompli et les établissements liquidés. Il peut donc partir serein. **Pour ce qui est des conséquences sur les salariés, c'est une autre histoire...**

