



**Toute l'équipe UNSA
vous souhaite de très
bonnes fêtes de fin
d'année.**



Cette année aura été chargée et éprouvante pour tous, managers comme salariés.

Tout d'abord la PSC...

Après une période d'incertitude liée au gain ou non de l'appel d'offres du MEN, il a fallu se mettre en ordre de bataille pour permettre la mise en place de ce nouveau contrat collectif et le démarrage des affiliations.

Parallèlement, nous avons dû gérer l'arrêt de la gestion du RO par nos outils, au profit de ceux de la CNAM.

Mais il n'y a pas eu que ces deux projets majeurs. Alors qu'ils se suffisaient à eux-mêmes pour générer une charge importante sur les équipes, la Direction a jugé bon de rajouter sa touche personnelle via les réorganisations d'équipe (ex : OITC) et de travail (TOM). Nous étions persuadés que le timing n'était pas bon, en plein télescopage avec la PSC, et les faits nous ont donné en partie raison.

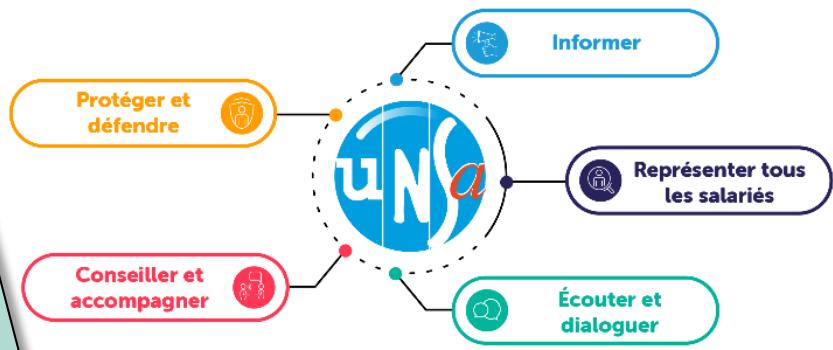
Ces sujets ont engendré une certaine pression à tous les étages, pour ne pas dire « une pression certaine »... Le tout dans un contexte de réduction des effectifs qui n'aide en rien à assumer la charge de travail. Et nous devons bien constater qu'en cette fin d'année, un grand nombre d'entre nous est éprouvé moralement. En ce sens, les fêtes de fin d'année seront une bouffée d'oxygène. C'est l'espoir que nous formulons pour vous tous et plus particulièrement ceux qui ont été sollicité au-delà du raisonnable.

Côté social, 2025 a vu un certain nombre d'accords nouveaux ou renégociés. Certains mêmes ont été simplement prolongés face à une actualité chargée. C'est le cas de l'accord sur le télétravail, l'intéressement et la GEPP ; même si quelques aménagements ont été apportés à l'accord précédent. D'autres sont encore en cours, comme la NAO ou l'accord concernant la GEPP.

Vous l'aurez compris et certainement vécu, 2025 a été une année bien fournie. Et malheureusement 2026 s'annonce tout aussi chargée.

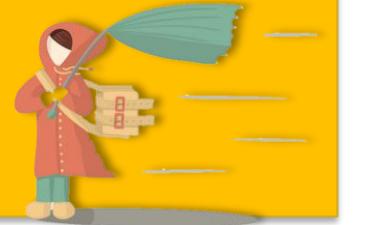
Aussi, prenez-soin de vous en cette fin d'année. Nous vous rappelons que vous avez un droit à la déconnexion et c'est le moment ou jamais de l'appliquer.





Difficultés au travail. Rappel des dispositifs existants :

- **SOUTIEN PSYCHOLOGIQUE** : N° vert : 0 800 159 136, 24h/24h
- **ALERTE** : Dispositif Intervenants QVT : dispositifqvt@mgen.fr
- Assistance Sociale : 0 800 94 12 21 / RESPONSAGE



Négociations complémentaires à venir :

- **Accord IRP et Architecture sociale** : Courant 2026
- **Intéressement** : Début des négociations en mars 2026
- **NAO** : Fin des négociations en janvier 2026

Accords signés ces derniers mois:

GEPP - décembre 2025



Vos contacts

Thierry PHILIPPE
Délégué Syndical Local Paris
01 45 15 73 21 tphilippe@mgen.fr



Marc BOLATTO
Délégué Syndical Local Tours
02 47 85 32 95
mbolatto@mgen.fr

Dave CAVE
Délégué Syndical Local Nancy
03 83 59 31 75
dcave@mgen.fr

Le syndicat qui vous ressemble et qui nous rassemble!