



# INFO SPECIALE NAO

## JANVIER 2026

WWW.UNSA-MGEN.FR



## Négociation annuelle obligatoire : La MGEN jette un froid.

La NAO est un moment clef pour l'employeur et les organisations syndicales de négocier sur un sujet essentiel : les salaires.

Fort est de constater que la MGEN ne s'est pas présentée une fois de plus au rendez-vous. Nous regrettons que notre employeur n'ait pas compris l'importance pour les salariés de se sentir mieux reconnus dans un contexte où les efforts et l'engagement de chacun ne sont plus à démontrer. Nous sommes pourtant loin des incertitudes de l'obtention des appels d'offres des différents ministères et le discours de prudence excessive d'un employeur frileux ne tient plus.

En revanche, nous avons tous en tête les semaines éprouvantes dues aux différentes migrations et à la PSC. L'employeur se convainc qu'il a fait le nécessaire durant cette période avec les compensations financières durant les déploiements et les 2 primes PPV de 1000€. Même si la MGEN a consenti, cette année à une augmentation générale, elle est bien en deçà de nos revendications. Pourtant l'UNSA-MGEN, intégrant la nouvelle réalité économique d'un assureur collectif, tout en tenant compte d'une grande robustesse économique d'une entreprise qui se targue de très bons résultats, avait revu ces exigences. L'employeur est resté de glace face à notre main tendue pour la reconnaissance des salariés. Ce n'est pas faute d'argumenter en s'appuyant sur les remontées d'un terrain qui se dévoue pour la réussite de l'entreprise. Pour l'UNSA-MGEN c'est inacceptable que les directions nationales n'entendent pas nos revendications responsables et légitimes. Par conséquent :

**L'UNSA-MGEN ne signera pas la NAO** et attend que la MGEN se montre bien mieux-disante dans les négociations à venir, tant sur l'intéressement, que sur un hypothétique nouveau contrat de santé mais qui n'auront d'effet qu'en 2027 dans le meilleur des cas. Nous serons encore plus vigilants à la suite de cette négociation qui nous laisse une froide sensation quant à des promesses de notre employeur.

### Mesures annexes (sur le secteur MGEN)

- ❖ Application des hausses minimales de branche sur le salaire :  
Revalorisation de 0,4% de la RMAG pour les Classes E à C2  
Il s'agit d'une Recommandation Patronale obligatoire qui s'impose à notre employeur.
- ❖ Dispositions relatives à la rémunération annuelle brute « plancher » :  
Maintient à 115,5 % de la valeur du SMIC.
- ❖ Jour de Pont :  
Jour non décidé pour le moment. L'UNSA demande, à minima, le 15 mai 2026 pour tous.
- ❖ Prise en charge transport collectif  
75% de prise en charge, selon les mêmes conditions depuis 2024
- ❖ Prise en charge mobilité durable  
Plafond à 400 euros
- ❖ Prime Transport 200€/an  
Restriction réglementaire depuis 2025 :  
Salariés dont la résidence habituelle ou le lieu de travail : Soit est situé dans une commune non desservie par un service public de transport collectif régulier ni par un service privé mis en place par l'employeur o Soit n'est pas inclus dans le périmètre d'un plan de mobilité obligatoire (agglomération de plus de 100 000 habitants)  
Salariés pour lesquels l'utilisation d'un véhicule personnel est rendue indispensable par des conditions d'horaires de travail particuliers ne permettant pas d'emprunter un mode collectif de transport et les salariés qui exercent leur activité sur plusieurs lieux de travail

## LA PROPOSITION DE LA MGEN



- ➔ Une augmentation générale de 600 € brut identique pour tous jusqu'au C2
- ➔ 0,4 % de la masse salariale pour les augmentations individuelles.

OU en cas de non-signature  
par les organisations  
syndicales

- ➔ Une augmentation générale de 500€ brut identique jusqu'au C2.
- ➔ 0,5 % de la masse salariale pour les augmentations individuelles.

+ Pour les salariés du L3, réduction d'une PPV 500€ net à 400€ brut.

Si vous voulez nous (re)joindre

Jonathan FERRARI / Délégué Syndical Central UES

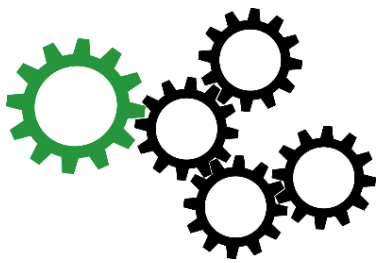
jjferrari@mgen.fr / 06 70 19 06 55

Julien LAMBLIN / Délégué Syndical Central secteur MGEN

jlamblin@mgen.fr / 06 71 14 18 40

WWW.UNSA-MGEN.FR



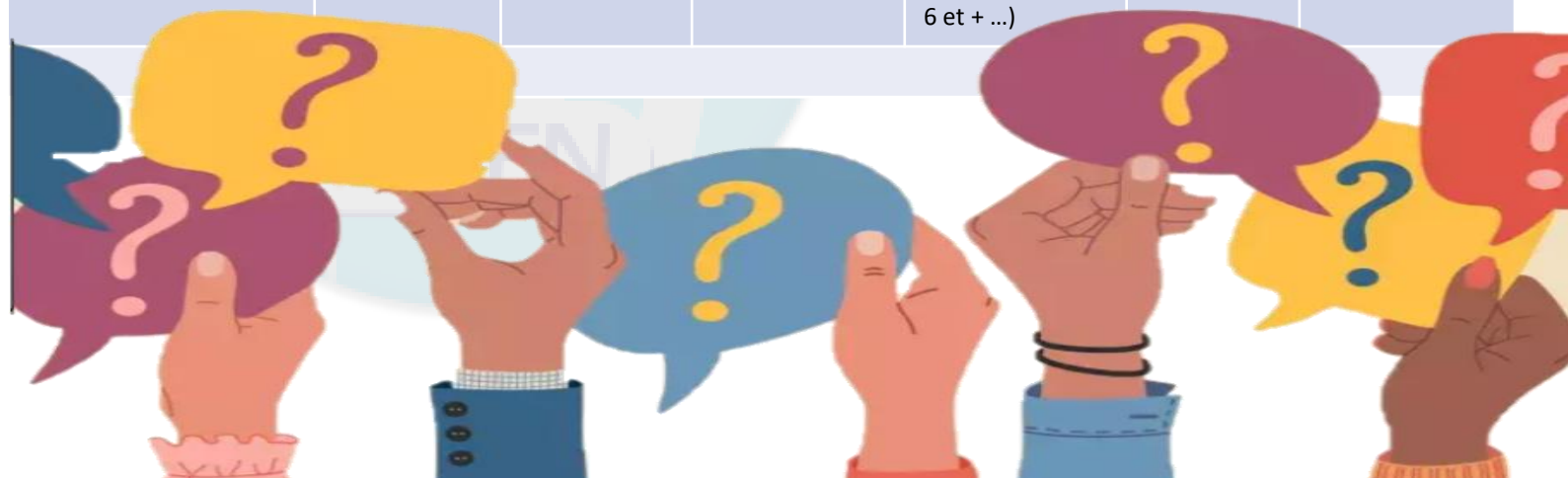


# les échéances en détail :

« Explication ne valant approbation... »

ANEM	RMAG 2026
E1	20 909,06 €
E2	20 996,69 €
E3	21 099,26 €
E4	21 140,23 €
T1	22 594,57 €
T2	25 798,72 €
C1	27 972,36 €
C2	37 513,26 €
C3	44 283,17 €
C4	64 299,15 €
D	27 972,36 €

Mesures salariales 2026	BS janvier	BS février	BS Mars	BS avril	BS mai	BS juin
<b>Augmentation générale</b> <b>Mesure pérenne</b> 500€ brut /an (incluant ANEM et mesure 115,5% du SMIC)	Application des 0,4% de la branche ANEM sur la RMGEN Application des mesures unilatérales NAO sur la ligne choix avec effet rétroactif au 01/01/2026					
<b>Enveloppes au choix,</b> <b>Mesure pérenne</b> Réservées aux seul(e)s « heureux élus »	Versement à effet rétroactif au 01/01/2026					
<b>Primes Services et primes fonctions supports</b> (encadrant et non encadrants) <b>Mesure variable</b>		Métiers concernés en ER et CDS				
<b>Primes commerciales</b> <b>Mesure variable</b>				Métiers concernés Réseaux et VAD		
<b>Intéressement</b> En fonctions de l'atteinte des indicateurs en vigueur <b>Mesure variable</b>					Arbitrage	Versement Sur compte ou sur PEE ou PERCOL avec abondement...
<b>PPV</b> contexte PSC / accord fixant les règles d'éligibilité à venir <b>Mesure exceptionnelle</b>					PPV acte 2 1 000€ Brut	
<b>Dispositifs spécifiques bascule PSC</b> <b>Mesure exceptionnelle</b>			Prime réseau acte 2	Primes liées au samedis travaillés (entre 3 et 5 ou 6 et + ...)		





# Bulletin d'adhésion 2026

## Le saviez vous ?

Cotisation syndicale et crédit d'impôt : il existe un Crédit d'impôt sur la cotisation syndicale (sauf déclaration aux frais réels) de 66%.

**Nouveauté :** Adhésion en ligne avec paiement CB accessible sur notre site internet.



Je soussigné(e) (NOM Prénom) \_\_\_\_\_

demande mon adhésion à **UNSA-MGEN-VYV**

À compter du \_\_\_\_\_ Centre de travail \_\_\_\_\_

Date et lieu de naissance \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ à \_\_\_\_\_

Adresse personnelle \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ Tel. \_\_\_\_\_

Mail \_\_\_\_\_ @ \_\_\_\_\_

Fonction/Métier occupé(e) à la MGEN \_\_\_\_\_

Ancienneté \_\_\_\_\_

Fait à \_\_\_\_\_ Le \_\_\_\_/\_\_\_\_/20\_\_

Signature

**Paiement par virement bancaire**

RIB accessible depuis notre site: [www.unsa-mgen.fr](http://www.unsa-mgen.fr)

Pour un paiement en plusieurs fois, contactez notre trésorier.

Si le paiement se fait par chèque, retournez à (en 'lettre suivie' de préférence) :  
**UNSA-MGEN - 3 square Max Hymans 75015 PARIS**

## Contact Trésorerie:

Eric DAVID :  
[edavidsi@mgen.fr](mailto:edavidsi@mgen.fr)

## Cotisation 2026

Base de calcul: Salaire brut Mensuel « imposable »	cotisation annuelle	Reste à charge annuel déduction faite du crédit d'impôt de 66%	Reste à charge mensuel déduction fait des 66% de crédit d'impôt
jusqu'à 1600€	50 €	17 €	1,45 €
de 1601 à 1800€	60 €	20,4 €	1,70 €
de 1801 à 2000€	70 €	23,8 €	2 €
de 2001€ à 2400€	80 €	27,2 €	2,30 €
de 2401 à 2800€	90 €	30,6 €	2,55 €
Plus de 2800€	100 €	34 €	2,85 €

Nous  
sommes là  
pour vous  
aider !