L'évolution de la complémentaire santé et de son environnement impose depuis plusieurs années à la MGEN de se réinventer et **nous saluons les efforts et les investissements réalisés par toutes les parties** : salariés, employeurs, membres du conseil d'administration.

Mais ces transformations ont un prix, et ce sont avant tout les salariés qui en supportent les conséquences. Adaptabilité permanente, nouvelles organisations, évolution des métiers, charge de travail accrue, exigences de souplesse et mobilisation toujours plus importante : leur engagement est indispensable à la réussite de la MGEN.

Malgré les résultats records de la MGEN ces dernières années et une année 2026 qui s'annonce également excellente, la stratégie déterminée par le CODIR et validée en Conseil d'Administration fait craindre des négociations annuelles salariales à nouveau très en deçà de l'augmentation du coût de la vie avec une inflation à +3,4 en octobre.

Or, depuis 5 ans et malgré des résultats financiers annuels exceptionnels, aucune négociation salariale n'a permis de compenser l'augmentation du coût de la vie pour les salariés MGEN.

Ainsi, nous alertons solennellement les membres du conseil d'administration sur les 2 risques suivants :

- Une paupérisation insoutenable pour une partie des salariés MGEN
- Un désinvestissement des salariés qui travaillent plus pour un reste à vivre toujours plus faible depuis la reprise de l'inflation, ces 5 dernières années.

L'avenir de l'entreprise passe par des investissements nécessaires. Ceux-ci ne peuvent être uniquement externes, investir dans les salariés de l'entreprise est également une question de survie de l'entreprise.

Pour ces raisons, sachez que nous demanderons à l'employeur de sanctuariser une enveloppe spécifiquement dédiée à une augmentation collective permettant de compenser l'augmentation du coût de la vie.

Toute autre mesure salariale des Négociations Annuelles Salariales 2026 devra faire l'objet d'une enveloppe distincte.

Paris, le 23 novembre 2026

Les délégué(é)s centraux UES MGEN